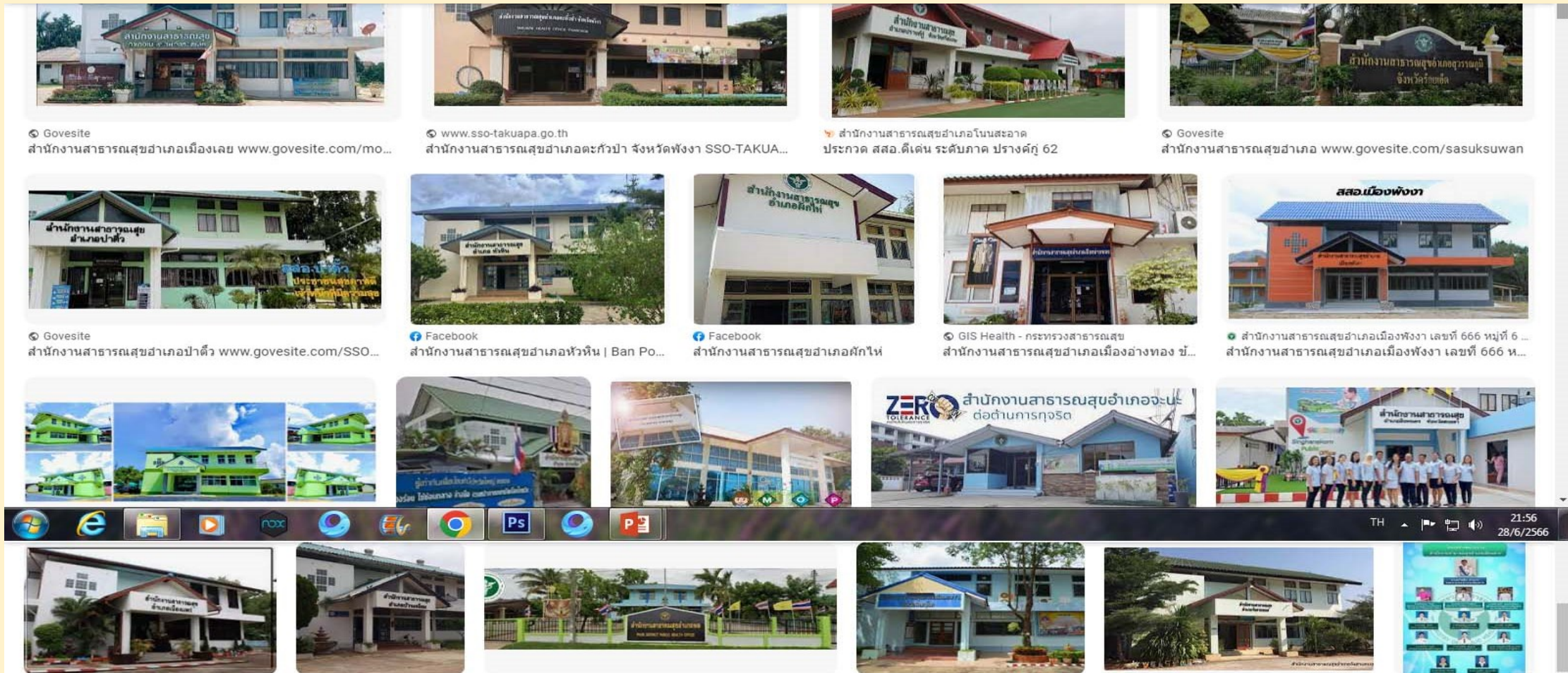




โครงสร้างและบทบาทภารกิจ (2566-2571) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอยุคใหม่ (SAP)





Smart สสอ.(SAP)

ปัจจัยที่มีผลกระทบ SAP

- | | |
|-------------------------------|-----------------------------|
| นโยบายรัฐบาล/กฎหมาย/สปสช | โรคติดต่ออุบัติใหม่ |
| การกระจายอำนาจ(ถ่ายโอนรพ.สต.) | สังคมผู้สูงอายุ/โรคเรื้อรัง |
| เศรษฐกิจ/สังคม/สภาพแวดล้อม | การพัฒนาเทคโนโลยี |

Regulator **อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกระทรวงปี 2560**

- จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพในเขตพื้นที่อำเภอ
- ดำเนินการและให้บริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ
- กำกับดูแลประเมินผลและสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย มีการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ และมีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ
- ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่
- พัฒนาระบบสารสนเทศ งานสุขศึกษา และการสื่อสารสาธารณะ ด้านสุขภาพในเขตพื้นที่อำเภอ
- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

เสนอขอแก้ไขกฎกระทรวงปี 2560 (เพิ่มเติม)

- พัฒนาและสนับสนุนการดำเนินงาน อสม.และงานสุขภาพภาคประชาชนให้เข้มแข็ง
- พัฒนาวิชาการแก่บุคลากรสาธารณสุข องค์กรสุขภาพที่เกี่ยวข้องสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรม

บริบทสสอ.(2566-2571)

- รพ.สต.ไม่ถ่ายโอน หรือถ่ายโอน < ๕๐ %
- รพ.สต.ถ่ายโอน > ๕๐ %
- รพ.สต.ถ่ายโอน 100 %

Area Based (พัฒนางานปฐมภูมิและพื้นที่รับผิดชอบการจัดบริการด้านสุขภาพ)

- พื้นที่เขตเมือง/ ชนบท/อุตสาหกรรม/ คอนโด
- อบต./ เทศบาล/อบจ./รพ.สต./สสต./อสม./
- กองทุนตำบล(สปสช.) /สสส./ กองทุน LTC กองทุนแม่ของแผ่นดิน ฯลฯ

Community Care (บริการ

ด้านสุขภาพระดับทุติยภูมิเป็นบริการที่ประชาชนยังได้รับบริการไม่ครอบคลุม)

- Hospital Care /Palliative Care
- Thai COC , Intermediate care
- DM/ HT ควบคุมไม่ได้

Law Health (การบังคับใช้กฎหมาย

เกี่ยวข้องกับสุขภาพ) เช่น

- พรบ.สาธารณสุขฯ พ.ศ. 2535
- พรบ.ปฐมภูมิ 2562
- พรบ.หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ 2545
- พรบ.ควบคุมโรคติดต่อ 2560

รูปแบบที่ 1 S (Standard) เหมือนเดิม

S = Regulator+ 2 ข้อ

รูปแบบที่ 2 A (Advanced)

A = S + การส่งเสริม/ป้องกัน/บริการร่วมพื้นที่ตามความจำเป็น (Health Need)/ Community Care / Health Station คลินิกแพทย์แผนไทย/คลินิกทันตกรรม(บริบท จนท.)/ อื่นๆ

รูปแบบที่ P (Premium)

P = S + A + Provider

Provider=พัฒนาหน่วยบริการปฐมภูมิ(PCU)

รูปแบบที่ P+ (Premium Plus)

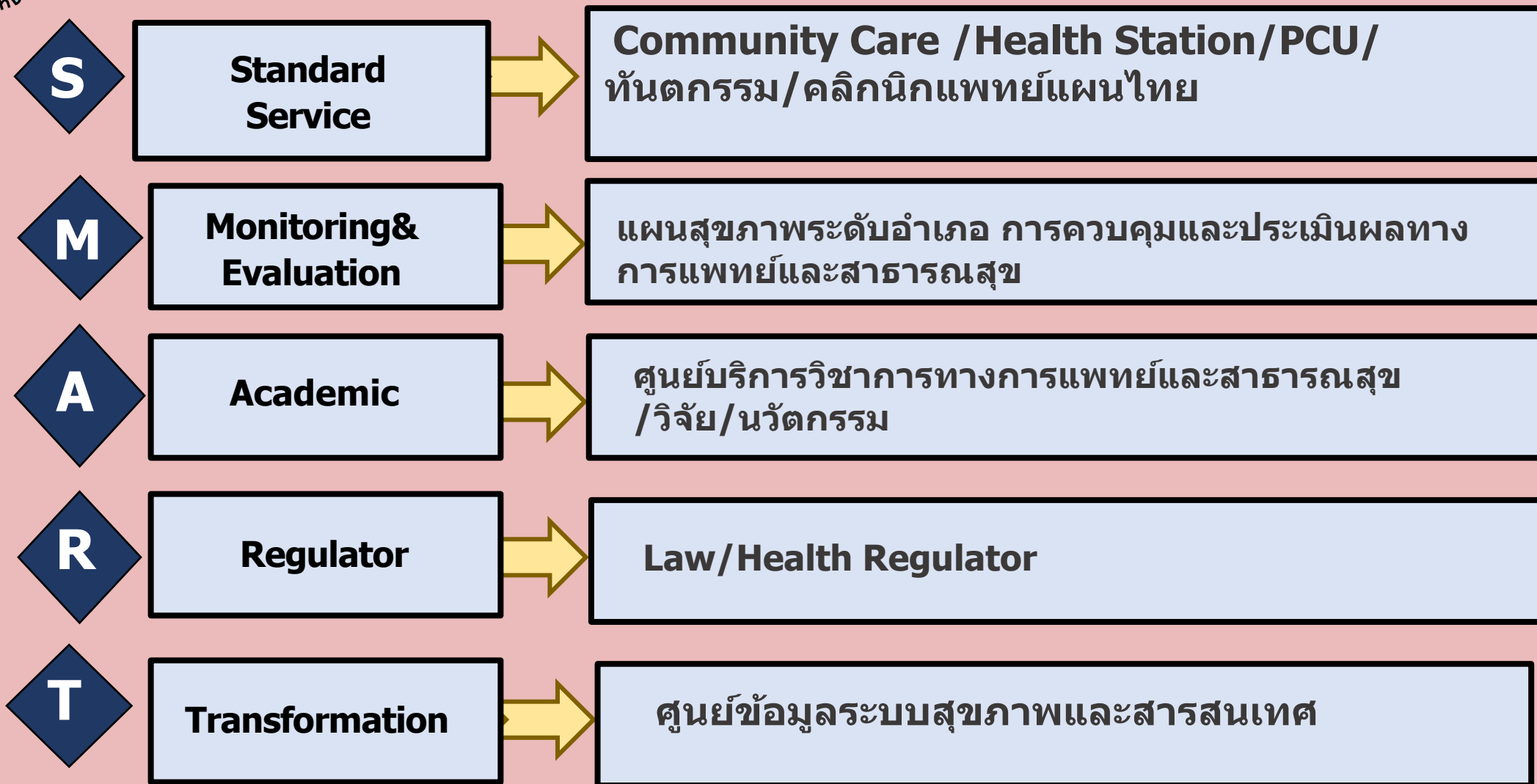
พื้นที่อำเภอ(P) ประชากร > 150,000 คน

Smart สสอ. = SAP

- การควบคุมกำกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ
- การจัดบริการร่วมกับโรงพยาบาล (Community Care)
- การจัดบริการสุขภาพปฐมภูมิพื้นที่ตามความจำเป็น
- การควบคุม/กำกับและสนับสนุน อสม./ สาธารณสุขตำบล (สสต.) นโยบาย สธ.สู่ประชาชน
- การจัดบริการร่วมกับ อสม. /Health Station
- การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)
- โครงการพิเศษ/นโยบายรัฐบาล/กองทุนท้องถิ่น



Smart สสอ.





การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาทหน้าที่สสอ. (สสอ.SAP)

Level	Service(บริการ)	Academic(วิชาการ)	Policy(นโยบาย/กฎหมาย)
P+ = Premium Plus)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ P ➤ หน่วยบริการปฐมภูมิ(PCU) ➤ บริการทันตกรรมและแพทย์แผนไทยและแพทย์ 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ P ➤ วารสารเผยแพร่ผลงานวิชาการ ➤ ศูนย์วิชาการสุขภาพระดับอำเภอ 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ P ➤ ประชากร>150,000 คน
P=Premium	<ul style="list-style-type: none"> ➤ A ➤ หน่วยบริการปฐมภูมิ(PCU) ➤ บริการทันตกรรมหรือแพทย์แผนไทย 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ A ➤ การฝึกอบรมทางการแพทย์และสาธารณสุข (บุคลากร/อสม./ผู้ประกอบการ/ประชาชน) 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ A ➤ ให้คำปรึกษา/ ร้องเรียน/ร้องทุกข์/ โกล่เกลี่ย การให้ความเห็นเทียบปรับที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพและการบังคับใช้กฎหมายสุขภาพทุกฉบับ(นิติกร*)
A=Advanced	<ul style="list-style-type: none"> ➤ S ➤ บริการร่วมกับรพ. (Community Care) ➤ สร้างเสริมความเข้มแข็งระบบสุขภาพชุมชน สถานีรักสุขภาพ(Health Station)และสาธารณสุขมูลฐาน 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ S ➤ สร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ(HL) ➤ ระบบข้อมูลสุขภาพและสารสนเทศ ➤ วิจัย R2R และนวัตกรรม 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ S ➤ กลุ่มรองผู้บริโภค/ ผลิตสุขภาพ/สถานพยาบาล(เภสัชกร*) ➤ การตรวจสอบคุณภาพมาตรฐานสถานบริการสุขภาพตามกฎหมายกำหนด
S=Standard	<ul style="list-style-type: none"> ➤ บริการตามหน้าที่สสอ. ประกาศกระทรวง พ.ศ.2560* ➤ กองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น(กองทุนตำบล) ➤ สาธารณสุขตำบล(สสต.)/อสม. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ ส่งเสริมสนับสนุนการควบคุมป้องกันโรค (โรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ) ➤ การนำนโยบายกรม กอง เขตสุขภาพ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านสุขภาพจัดทำแผนสุขภาพอำเภอ 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ งานนโยบายจังหวัด อำเภอ ชุมชนหรือโครงการพิเศษ ➤ การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พขอ.) ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ➤ พรบ.สาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ



Smart สสอ.(SAP)

Regulator

บทบาทหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ(ตามกฎหมายกระทรวงฯ พ.ศ.2560)

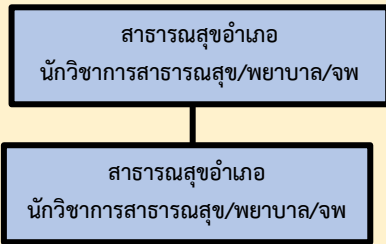
1. จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพในเขตพื้นที่อำเภอ
2. ดำเนินการและให้บริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ
3. กำกับ ดูแล ประเมินผล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย มีการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและมีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
4. ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ ให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวง
5. พัฒนาระบบสารสนเทศ งานสุขศึกษา และการสื่อสารสาธารณะด้านสุขภาพในเขตพื้นที่อำเภอ
6. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

ขอแก้ไขกฎกระทรวงปี 2560



7. พัฒนาและสนับสนุนการดำเนินงาน อสม.และงานสุขภาพภาคประชาชนให้เข้มแข็ง
8. พัฒนาระบบการกำกับดูแลการสาธารณสุข องค์การสุขภาพที่เกี่ยวข้องสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรม

โครงสร้างสสอ.2567-2571



1

กลุ่มงานบริหารและภารกิจ กฎหมายสาธารณสุข

การบริหารองค์กรและพ.ร.บ./
ประกาศ กฎหมายสาธารณสุข

- บริหารทรัพยากรบุคคล
- การบริหารสินทรัพย์ การเงินพัสดุและบัญชี
- สิทธิการรักษาพยาบาล การเข้าถึงบริการและหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
- การส่งเสริมพัฒนามาตรฐานร้านอาหาร ร้านชำ แผงลอย ตลาดนัด ตลาดสด เกณฑ์กรมอนามัย
- การแก้ไขประเด็นปัญหาและความเดือดร้อนข้อร้องเรียนคุ้มครองผู้บริโภค
- การควบคุมกำกับติดตามพร.บ.สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ พ.ศ.2559 - พร.บ.การประกอบโรคศิลปะ พ.ศ.2542- พร.บ.สถานพยาบาล พ.ศ. 2541- พร.บ.ยา พ.ศ. 2551 - พร.บ.อาหาร พ.ศ.2552 - พร.บ.วัตถุอันตราย พ.ศ. 2535 - พร.บ.เครื่องสำอาง พ.ศ. 2555 - พร.บ.ผลิตภัณฑ์สมุนไพร พ.ศ. 2562

2

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ และนวัตกรรม

แผนงาน/โครงการสาธารณสุข
วิจัย นวัตกรรม

- การพัฒนาองค์ความรู้ความเป็นเลิศระบบสุขภาพระดับอำเภอ
- การนำนโยบายกรม กอง เขตสุขภาพ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านสุขภาพจัดทำแผนสุขภาพอำเภอ
- การวางระบบตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุขและภัยสุขภาพของพื้นที่
- รวบรวม จัดทำข้อมูล สารสนเทศ และให้บริการข้อมูลสุขภาพระดับอำเภอ
- ส่งเสริมพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ
- การสนับสนุนวิชาการ การฝึกอบรมพัฒนาความรู้และทักษะด้านสาธารณสุข อสม. อสค. และเครือข่ายสุขภาพ
- การพัฒนาองค์กรแห่งความรอบรู้ด้านสุขภาพ(HLO)

3

กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและสิ่งแวดล้อม

การสร้างสุขภาพ / สิ่งแวดล้อม
พรบ.เกี่ยวข้องกับสุขภาพ

- สนับสนุนส่งเสริมสุขภาพประชาชนมีสุขภาพดีเหมาะสมอายุขัยเฉลี่ยเพิ่มขึ้น
- การพัฒนาคุณภาพชีวิตและปัจจัยพื้นฐานด้านสุขภาพ
- ส่งเสริมสนับสนุนการควบคุมป้องกันโรค(โรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ)
- การส่งเสริมสนับสนุนขับเคลื่อนโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ/ศูนย์เด็กเล็ก/วัดส่งเสริมสุขภาพ
- การส่งเสริมและพัฒนาสถานที่ทำงาน นำอยู่ นำทำงาน (Healthy workplace)
- การควบคุมกำกับติดตามพรบ.ที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ และสิ่งแวดล้อม

4

กลุ่มงานสนับสนุนระบบ สาธารณสุขและนโยบายภาครัฐ

การสนับสนุนและประสานความ
ร่วมมือ ภาคีเครือข่าย อสม.
ท้องถิ่นและสถานบริการ
สุขภาพทุกระดับ

- การกำกับ นิเทศ ติดตาม สนับสนุน เยี่ยมเสริมพลังและ ประเมินผล สอน./รพ.สต./สสต./ อสม.
- สนับสนุนการจัดบริการหน่วยบริการสุขภาพปฐมภูมิ (พรบ.ปฐมภูมิ 2562)
- การตรวจสอบคุณภาพมาตรฐานสถานบริการสุขภาพตามกฎหมายกำหนด
- การสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น ชุมชนผู้สูงอายุ ศสมช.
- การสนับสนุนแก้ไขปัญหายาเสพติดและภัยสุขภาพบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- การช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางและด้อยโอกาสทางสังคม รวมถึงการ ทุพภิกขภัยเด็กและสตรี
- การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ(พขอ.) ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
- ส่งเสริมสนับสนุนจัดบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขร่วมกับโรงพยาบาลในชุมชน
- สนับสนุนการดำเนินงานนโยบายจังหวัด อำเภอ ชุมชนหรือโครงการพิเศษ
- สร้างเสริมความเข้มแข็งระบบสุขภาพชุมชน สถานีรักษาสุขภาพ(Health Station)และสาธารณสุขมูลฐาน



SAP

ร่างโครงสร้างสสอ.ยุคใหม่ (๒๕๖๗ - ๒๕๗๑)

สาธารณสุขอำเภอ
นวก/พยาบาล/จพ

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ
นวก/พยาบาล/จพ ๑-๒ คน

การปฏิบัติรูปแบบบทบาทภารกิจสสอ.หลังการ
ถ่ายโอนรพ.สต. รองรับ ๘ กรม ๒ สำนัก และ
รองรับบุคลากรไม่ถ่ายโอน

กลุ่มงานบริหารและภารกิจกฎหมายสาธารณสุข

- นสธ./นวก.สธ./จพ.สาธารณสุข
- นวก การเงินและบัญชี/จพ.การเงินและบัญชี /จพ.ธุรการ รวม ๓ คน
- นวก.คอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ คน
- นิติกร/เภสัชกร (เขตเมืองใหญ่)

๑. งานบริหารทั่วไป

๒. งานทรัพยากรบุคคล

๓. งานการเงินและบัญชี

๔. งานสารบรรณ/งานพัสดุ

๕. งานตรวจสอบและควบคุมภายใน

๗. งานเสริมสร้างวินัยและคุณธรรม

๘. งานประชาสัมพันธ์

๘. งานการควบคุมกำกับสถาประกอบการ เพื่อสุขภาพ/อาหาร/ยา

๙. งานกฎหมายและนิติกร พรบ.กฎหมายสาธารณสุข เจ้าหน้าที่งาน ๑๖ ฉบับ

๑๐. งานการส่งเสริมพัฒนามาตรฐานร้านอาหาร ร้านชำ แผงลอย ตลาดนัด ตลาดสด เกณฑ์

๑๑. งานสิทธิการรักษาการเข้าถึงบริการและ หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

๑๒. งานควบคุมกำกับการประกอบโรคศิลปะ /สถานพยาบาล/ยา



กลุ่มงานยุทธศาสตร์ วิชาการและนวัตกรรม

- นสธ./นวก.สธ. /จพ.สาธารณสุขจำนวน ๓ คน
- พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๑ คน

๑. งานนโยบายยุทธศาสตร์สาธารณสุข

๒. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ

๓. งานนิเทศและติดตามประเมินผล

๔. งานส่งเสริมการวิจัย/นวัตกรรมสุขภาพและสนับสนุนวิชาการ

๕. งานประสานภายนอกองค์กร

๖. งานนโยบายเร่งด่วน

๗. งานจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน/ฝึกอบรม

๘. งานสุขศึกษา การพัฒนาองค์กรแห่งความรอบรู้ด้านสุขภาพ(HLO)และประชาสัมพันธ์

๙. งานสนับสนุนพัฒนาคุณภาพบริการ

๑๐ งานสนับสนุนหน่วยแพทย์ พอ.สว.

๑๑.งานพัฒนาบุคลากร/พัฒนาองค์กร

๑๒ งานบริการสาธารณสุขเฉพาะด้าน

๑๓.งานสาธารณสุขพื้นที่พิเศษ/พื้นที่เฉพาะ

๑๓. งานปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยอื่น ๆ



กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและสิ่งแวดล้อม

- นสธ./นวก.สธ. /จพ.สาธารณสุข จำนวน ๓ คน
- พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๑ คน

๑. งานส่งเสริมสุขภาพ (อนามัยแม่และเด็ก วางแผนครอบครัว โภชนาการ อนามัย - โรงเรียน) ดูแลสุขภาพกลุ่มวัย

๒. งานควบคุมป้องกันโรคติดต่อ

๓. งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม

๔. งานอาชีพอนามัยและควบคุมโรคจากสิ่งแวดล้อม

๕ งานทันตสาธารณสุข

๖. งานสุขภาพจิต

๗. งานควบคุมและเฝ้าระวังโรคอุบัติใหม่ - อุบัติซ้ำ

๘. งานระบาดวิทยา

๙. งานตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุขและภัยสุขภาพ

๑๐.งานอุบัติเหตุทางถนน



กลุ่มงานสนับสนุนระบบสาธารณสุขและนโยบายภาครัฐ

- นสธ./นวก.สธ. /จพ.สาธารณสุข จำนวน ๓ คน
- พยาบาลวิชาชีพ -/นวก.สธ.ทันตฯ/จพ.ทันตฯ ๒ คน
- แพทย์แผนไทย ๑ คน
- บุคลากรไม่ถ่ายโอนไปอยู่กับ อบจ.(ตามจำนวนเพื่อรองรับเปลี่ยน)

๑. สนับสนุนนโยบายจังหวัด อำเภอ ชุมชน/โครงการพิเศษ

๒. สนับสนุนกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น

๓. พัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ(พชอ.)

๔. การช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางและด้อยโอกาสทางสังคม

๕. การตรวจสอบคุณภาพมาตรฐานสถานบริการสุขภาพ

๖. การสนับสนุนแก้ไขปัญหาเสพติดและภัยสุขภาพ

๗. การกำกับ นิเทศ ติดตาม สนับสนุน เยี่ยมเสริมพลังและ ประเมินผล สอน./รพ.สต.(ไม่ถ่ายโอน)/สสต./ อสม.

*** (ไม่มีพื้นที่/จัดบริการร่วม)**

๘. คลินิกทันตกรรม/แพทย์แผนไทย/คลินิกส่งเสริมสุขภาพ/NCD

๙. สถานีรักษสุขภาพ(Health Station)/Community Care



***(สสอ.แบ่งพื้นที่บริการ)**

๑๐. สนับสนุนจัดบริการปฐมภูมิ (PCU)





ร่างอัตรากำลังสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ



ที่	กลุ่มงาน ☆	จำนวนอัตรากำลัง/ขนาด			
		S standard	A Advance	P Premium	P+ Premium-Plus
	สาธารณสุขอำเภอ ☆	1	1	1	1
	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ	1	1-2	1-2	1-3
1.	กลุ่มงานบริหารและภารกิจกฎหมายสาธารณสุข	1-4	4	4	4
2.	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ และนวัตกรรม	1-4	4	4	4
3	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและสิ่งแวดล้อม ☆	1-4	4	4	4
4	กลุ่มงานสนับสนุนระบบสาธารณสุขและนโยบายภาครัฐ	1-4	4-6	6+	6+++
	รวม	6-18	18-21	22-24	24-30+

ลำดับ	กลุ่มงาน	จำนวนอัตรากำลัง/ขนาด		
		S ต่ำกว่า 30,000	M 30,001-70,000	L 70,001-110,000
	สาธารณสุขอำเภอ ☆	1	1	1
	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ	1	1	1
1	กลุ่มงานบริหาร	3	4	4
2	กลุ่มงานสนับสนุนวิชาการและบริการ	3	3	4
3	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	2	3	4
	รวม	10	12	14

นิยาม (Definition)

S = Standard (Regulator)

A = Advance
 สสอ.ไม่มีพื้นที่รับผิดชอบ **
 ภารกิจ S + เพิ่ม คลินิกส่งเสริมสุขภาพ/ป้องกัน คลินิกแพทย์แผนไทย/ทันตกรรม/งานบริการร่วม รพ..
 Community Care / Health Station

P = Premium (Regulator+Provider)
 สสอ.มีพื้นที่รับผิดชอบ **
 ภารกิจ A + เพิ่ม จัดบริการบริการปฐมภูมิ (PCU)+คลินิกฯ เขตพื้นที่ รพศ. รพท.หรือรพช. (ตามบริบท)

Premium Plus = Regulator+Provider Plus
P + ประชากรอำเภอ > 150,000 คน

- ★ สสอ.ปรับเป็นตำแหน่ง ชช.กรณี A ,P , P+ เพราะมีภารกิจเพิ่ม
- ★ ผช.สสอ.ปรับเป็น ชนพ. ทุกขนาด เพราะมีภารกิจเพิ่ม
- ★ หน.กลุ่มงาน ปรับเป็น ชนพ. กรณี A ,P , P+ เพราะมีภารกิจเพิ่ม”

สถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติฯ (สอน.)/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบล(รพ.สต.)

ประเด็นเสนอ(สอน./รพ.สต.) พิจารณา 2 เรื่อง

1. การกำหนดขนาดสอน./รพ.สต. ประชากรตามทะเบียนราษฎร/ตาม HDC/ตามข้อมูลทรัพยากรสุขภาพ หน่วยบริการ
ปฐมภูมิ gishealth.miph.go.th

S = <3,000 คน

M= ≥ 3,000-8,000 คน

L = > 8,000 -12,000 คน

XL = > 12,000 คน

2. การปรับเปลี่ยนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น
ผอ.รพ.สต. ชำนาญการพิเศษ เพิ่มเติม
อำเภอละ 1 ตำแหน่ง

3.การขอเพิ่มขนาดรพ.สต. XL

การทบทวนขนาด รพ.สต.

ประชากร (คน)	จำนวน จนท.(คน)			
	S	M	L	xL
< 3,000 คน	7			
≥ 3,000-8,000 คน		12		
> 8,000 12,000 คน			14	
> 12,000 คน				20

หมายเหตุ : ขนาด สอน./รพ.สต. ไม่เป็นปัจจุบัน ทำให้กรอบอัตรากำลัง จนท.
ขาดตำแหน่ง **ทันตสาธารณสุข แพทย์แผนไทย** จัดบริการไม่ได้

สถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติฯ (สอน.)/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบล(รพ.สต.)

ประเด็นเสนอ(สอน./รพ.สต.) พิจารณา 2 เรื่อง

1. การกำหนดขนาดสอน./รพ.สต. ประชากรตามทะเบียนราษฎร/ตาม HDC/ตามข้อมูลทรัพยากรสุขภาพ หน่วยบริการ
ปฐมภูมิ gishealth.miph.go.th

S = <3,000 คน

M= ≥ 3,000-8,000 คน

L = > 8,000 -12,000 คน

XL = > 12,000 คน

2. การปรับเปลี่ยนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น

ผอ.รพ.สต. ชำนาญการพิเศษ เพิ่มเติม

อำเภอละ 1 ตำแหน่ง

3.การขอเพิ่มขนาดรพ.สต. XL

การทบทวนขนาด รพ.สต.

ประชากร (คน)	จำนวน จนท.(คน)			
	S	M	L	xL
< 3,000 คน	7			
≥ 3,000-8,000 คน		12		
> 8,000 12,000 คน			14	
> 12,000 คน				20

หมายเหตุ : ขนาด สอน./รพ.สต. ไม่เป็นปัจจุบัน ทำให้กรอบอัตรากำลัง จนท.
ขาดตำแหน่ง **ทันตสาธารณสุข แพทย์แผนไทย** จัดบริการไม่ได้

ข้อเสนอพิจารณาดำเนินการ

ด้าน

การปฏิบัติงาน



- ❖ เพิ่มศักยภาพสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ(คุ้มครองผู้บริโภคร/ควบคุมป้องกันโรคระบาด)
- ❖ การมอบอำนาจและสนับสนุนการปฏิบัติงานตามกฎหมาย
- ❖ การปฏิบัติตามกฎหมาย การคุ้มครองผู้บริโภคร/สิ่งแวดล้อม/การควบคุมป้องกันโรคระบาด
- ❖ การปฏิบัติงาน การประสานความร่วมมือ ภาคีเครือข่ายระดับอำเภอ

ข้อเสนอพิจารณาดำเนินการ

ด้าน

บุคลากร



- ❖ ทบทวนโครงสร้างสสอ. ภารกิจ 4 กลุ่ม
- ❖ ทบทวน ตำแหน่ง/จำนวน จนท. ตามกลุ่มภารกิจ และขนาด
- ❖ สํารวจข้อมูลบุคลากร สสอ./รพ.สต.หลังถ่ายโอน
- ❖ สร้างโอกาสความก้าวหน้าบุคลากร ระดับสสอ./รพ.สต. การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น(ชนพ/ชช)
- ❖ Mapping ขนาด สสอ. สอดคล้องการเปลี่ยนแปลง
- ❖ ปรับเก็ลยบุคลากรโดยสมัครใจ ไม่ส่งผลกระทบต่อขวัญกำลังใจ
- ❖ ขยายกรอบหน่วยงานปลายทาง
- ❖ กระทบวงกำหนดสาธารณสุขตำบล เพื่อขับเคลื่อนนโยบายสู่ประชาชน



กรมส่งเสริมสุขภาพแห่งชาติ

